



Verksamhetsprojekt 2025/2026

Dessa projekt skall vi jobba med under verksamhetsåret. De bygger på de områden som prioriterats i samband med att Strategi 2025 arbetades fram våren 2020. Vi har i februari 2025 genomfört ett arbete för att uppdatera dessa områden och har nu dessa områden i fokus för Täby Baskets verksamhet.

1. Ledarutveckling
2. Ekonomi/intäkter
3. Hallar / anläggningar
4. Rekrytering
5. Spelarutveckling
6. Synlighet / kommunikation
7. Nya målgrupper
8. Organisation

I det pågående arbetet inom styrelsen och anställda jobbar vi med att genomföra projekt och aktiviteter som stöttar dessa strategiska områden. Under senaste verksamhetsåren har vi haft fokus på tre-fyra områden, vilka återrapporteras i verksamhetsberättelsen. Inför detta verksamhetsår tänker vi arbeta på samma sätt. Områden nedan blir en utgångspunkt för den nya styrelsen att utveckla och jobba med under verksamhetsåret 2025/2026.

Prioriterade verksamhetsområden

- **Ledarutveckling.**
Strategi område 1.
 - Fortsätta arbetet från senast året, och den strategi/plan som jobbats fram. Det finns framtaget ett gediget underlag att jobba vidare med under året, och omvandla detta till konkreta handlingsplaner. Vi har inte uppnått det vi strävade efter under förra verksamhetsåret, varför arbetet att utveckla detta under kommande verksamhetsår.
 - Ta fram nya metoder och arbetssätt som inom ramen för ledarmentorer/åldersgruppsansvariga,
 - Fortsatt arbete med rekrytering av nya ledare till våra grupper. Vilket är ett löpande arbete, genomförs främst av Angelica.
 - Se över hur vi kan öka engagemang från Föräldrar.



- **Norrort**

Strategi område 5.

- Fortsatt kontinuerligt arbete i Norrortsrådet.
- Fortsätta att utveckla och anpassa Norrorts verksamhet till nya ekonomiska och sportsliga förutsättningar.

- **Föreningsutveckling / ekonomi**

Strategi område 2.

- För fortsatt föreningsutveckling, har vi identifierat detta som ett nytt fokusområde.
- Frågor att arbeta med är :
Hur fördels våra intäkter... vad lägger vi pengarna på?
Hur kan vi öka våra intäkter totalt?
Vilka framtida behov ser vi där ökade intäkter kan ha direkt positiv påverkan på verksamheten, tex ledarutveckling.

- **Hallar och anläggningar.**

Strategi område 3.

- Fortsatt dialog med Täby Kommun i frågor om hallar och anläggningar. Vi behöver se till att inte bara göra detta mot tjänstemän, utan öka vår dialog med politiken.
- Vara delaktiga i de forum som finns inom Täby Kommun, samt samverka med övriga föreningar i Täby.
- Se på vilket sätt de initiativ som finns från Stockholm Basket kan användas i arbetet i Täby.

- **Fokus på flickor i verksamheten.**

Strategi område 4 och 5.



- Fortsätta arbetet med att hitta kort och långsiktiga strategier för att öka och behålla antalet flickor i föreningen.
- Utvärdera samarbetet inom Norrort för F11, om detta är en möjlig väg framåt.

Pågående projekt under verksamhetsåret.

- **Behålla befintliga medlemmar.**

Strategi område 4 och 5

Fortsätta arbetet att ta fram en strategi för att behålla befintliga och nya medlemmar i Täby Basket. Vårt fokus på hallar/anläggningar, ledarutveckling och Norrort, har påverkan på detta verksamhetsområde.

- Hitta en smidig övergång från Täby Basket till Norrort, framförallt för tjejer, där det sociala är viktigt.
- Ta fram ett program för att öka utbytet av tränare mellan olika grupper, att bryta strukturer. På lång sikt öka känslan av att vara en del av klubben, inte bara laget.
- Hitta rätt forum för att samla alla ledare i föreningen, vi har svårt att göra det idag, så vilken metod skall vi använda.
- Fortsätta att bedriva FN, Lovläger, LA, SA, Föräldramöten.
- Fortsätta att jobba med våra 4K.
- Ta ett omtag kring Summer Camp. Vi behöver förstå skälen till att årets summercamp fick för få deltagare för att genomföras. Ta fram en plan för kommande Summer Camp.

- **Implementera och konkretisera Täby Baskets spelidé.**

Strategi område 5.

- Det finns idag ett mycket bra underlag framtaget, och allt finns tillgängligt på vår hemsida. Arbetet med att utveckla detta pågår löpande.
- Fortsatt arbete som Angelica genomför med dialog och besök hos coacher.